

Số: /BC-UBND Cần Thơ, ngày tháng 6 năm 2026

BÁO CÁO

**Sơ kết công tác thi đua, khen thưởng 06 tháng đầu năm 2026
và phương hướng, nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2026**

Kính gửi: Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương.

Thực hiện Công văn số 6164/BNV-BTĐKT ngày 17 tháng 6 năm 2025 của Bộ Nội vụ về việc sơ kết công tác thi đua, khen thưởng 06 tháng đầu năm 2026, Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố Cần Thơ báo cáo sơ kết công tác thi đua, khen thưởng 06 tháng đầu năm 2026 và phương hướng, nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2026 như sau:

**I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA,
KHEN THƯỞNG 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2026**

1. Tình hình tổ chức triển khai phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững 02 con số giai đoạn 2026 - 2030”

a) Phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững 02 con số giai đoạn 2026 - 2030” được Thủ tướng Chính phủ phát động ngày 13 tháng 6 năm 2026 nhằm tạo khí thế thi đua sâu rộng trong toàn hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân, hướng tới mục tiêu tăng trưởng kinh tế nhanh, bền vững, gắn với đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, phát triển hạ tầng và nâng cao chất lượng đời sống Nhân dân. Tại điểm cầu thành phố Cần Thơ, lãnh đạo Thành ủy, HĐND và UBND thành phố tham dự đầy đủ lễ phát động trực tuyến, thể hiện sự quan tâm và cam kết chính trị cao trong việc hưởng ứng phong trào thi đua do Chính phủ phát động;

b) Quyết tâm thực hiện thắng lợi các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chương trình hành động số 18-CTr/TU ngày 31 tháng 3 năm 2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng để phấn đấu đạt mục tiêu tăng trưởng “02 con số”, góp phần ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, bảo đảm các cân đối lớn của nền kinh tế, Thành ủy Cần Thơ đã ban hành Chương trình số 23-CTr/TU ngày 17 tháng 6 năm 2026 thực hiện Kết luận số 18-KL/TW ngày 02 tháng 4 năm 2026 Hội nghị lần thứ hai Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, tài chính quốc gia và vay, trả nợ công, đầu tư công trung hạn giai đoạn 2026 - 2030 gắn với thực hiện mục tiêu phấn đấu tăng trưởng “02 con số”; đồng thời UBND thành phố chỉ đạo cơ quan chuyên môn sớm tham mưu ban hành kế hoạch, hướng dẫn và các văn bản chỉ đạo liên quan nhằm tổ chức triển khai phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện

thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững 02 con số giai đoạn 2026 - 2030” bảo đảm kịp thời, đồng bộ, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn của thành phố.

2. Triển khai thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26 tháng 12 năm 2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới; Chỉ thị số 15/CT-TTg ngày 23 tháng 4 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và kế hoạch 5 năm (2026-2030) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; tổ chức các phong trào thi đua do thành phố phát động nhằm thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát, các chỉ tiêu quan trọng và nhiệm vụ trọng tâm năm 2026 theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố

a) Thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26 tháng 12 năm 2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới và Chỉ thị số 15/CT-TTg ngày 23 tháng 4 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và kế hoạch 5 năm (2026-2030) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, thành phố Cần Thơ đã kịp thời tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện đến các sở, ban, ngành, địa phương, đơn vị trên địa bàn; đồng thời ban hành Chỉ thị số 13/CT-UBND ngày 01 tháng 6 năm 2026 về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 5 năm (2026 - 2030) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng trên địa bàn thành phố Cần Thơ;

b) UBND thành phố đã chỉ đạo cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố tham mưu ban hành các văn bản triển khai, hướng dẫn tổ chức thực hiện các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố. Trong 06 tháng đầu năm 2026, UBND đã ban hành các Kế hoạch triển khai thực hiện nhiều phong trào thi đua nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của thành phố như: Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 08 tháng 01 năm 2026 của UBND thành phố Cần Thơ phát động Phong trào thi đua thực hiện tốt công tác bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031; Kế hoạch số 79/KH-UBND ngày 13 tháng 02 năm 2026 của UBND thành phố Cần Thơ phát động Phong trào thi đua trong công tác tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo năm 2026 trên địa bàn thành phố Cần Thơ; Kế hoạch số 102/KH-UBND ngày 06 tháng 3 năm 2026 của UBND thành phố Cần Thơ phát động Phong trào thi đua Tổng điều tra Kinh tế năm 2026 trên địa bàn thành phố Cần Thơ; Kế hoạch số 161/KH-UBND ngày 09 tháng 4 năm 2026 của UBND thành phố Cần Thơ phát động Phong trào thi đua đẩy mạnh công tác triển khai thực hiện tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính không phụ thuộc vào địa giới hành chính trên địa bàn thành phố Cần Thơ năm 2026; Kế hoạch số 169/KH-UBND ngày 15 tháng 4 năm 2026 của UBND thành phố Cần Thơ phát động Phong trào thi đua “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” trên địa bàn thành phố Cần Thơ giai đoạn 2025 - 2030; Kế hoạch số 186/KH-UBND ngày 21 tháng 4

năm 2026 của UBND thành phố Cần Thơ phát động phong trào thi đua thực hiện cuộc vận động toàn dân tham gia bảo vệ môi trường; giảm thiểu phát sinh, phân loại, thu gom, xử lý rác thải vì một Việt Nam sáng - xanh - sạch - đẹp trên địa bàn thành phố Cần Thơ giai đoạn 2026 - 2030; Kế hoạch số 230/KH-UBND ngày 19 tháng 5 năm 2026 của UBND thành phố Cần Thơ phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn thành phố Cần Thơ năm 2026; Kế hoạch số 239/KH-UBND ngày 22 tháng 5 năm 2026 của UBND thành phố Cần Thơ phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ giải phóng mặt bằng và giải ngân vốn đầu tư công năm 2026...; đồng thời tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện các phong trào thi đua đã phát động như: Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”, Phong trào “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030”, Phong trào thi đua thực hiện “Bình dân học vụ số”, Phong trào thi đua Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số giai đoạn 2025 - 2030, Phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh”, Phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”, Phong trào thi đua “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” trên địa bàn thành phố Cần Thơ giai đoạn 2025 - 2030. Các phong trào thi đua được triển khai kịp thời, bám sát yêu cầu thực tiễn, tạo động lực thúc đẩy các cơ quan, đơn vị, địa phương nỗ lực hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

3. Công tác tham mưu xây dựng hoàn thiện thể chế về thi đua, khen thưởng

Thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022, Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua khen thưởng quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua khen thưởng và Thông tư số 143/2025/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn mức chi tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng tại khoản 1 Điều 48 Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng, UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 43/2026/QĐ-UBND ngày 24 tháng 4 năm 2026 quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Cần Thơ. Quyết định này là cơ sở pháp lý quan trọng nhằm cụ thể hóa các quy định của Trung ương, đồng thời bảo đảm sự thống nhất trong tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng tại các cơ quan, đơn vị và địa phương trên địa bàn thành phố. Bên cạnh đó, UBND thành phố đang xây dựng và hoàn thiện hồ sơ để trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, ban hành Nghị quyết quy định mức chi tiền công thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Cần Thơ. Việc ban hành Nghị quyết sẽ góp phần bảo đảm nguồn lực, tạo điều kiện thuận lợi cho việc triển khai các nhiệm vụ thi đua, khen thưởng, nâng cao hiệu quả quản lý và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trên địa bàn thành phố.

4. Công tác khen thưởng

Công tác khen thưởng thành tích kháng chiến cơ bản hoàn thành. Việc khen thưởng thành tích theo công trạng, thành tích đột xuất và khen thưởng chuyên đề được thực hiện nghiêm túc, kịp thời, đảm bảo các nguyên tắc, quy trình theo các quy định hiện hành, đảm bảo khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích, kịp thời tôn vinh gương điển hình, gương người tốt việc tốt và những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích đóng góp tích cực cho phong trào thi đua yêu nước, tạo niềm tin và trách nhiệm trong mỗi tập thể, cá nhân xứng đáng với những danh hiệu đã đạt được. Việc thẩm định hồ sơ khen thưởng, các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cấp Nhà nước đều đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thực hiện, góp phần bảo đảm tính chặt chẽ, khách quan và công bằng trong việc xét chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu để đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước. Tính đến ngày 19 tháng 6 năm 2026, có 87 trường hợp được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động các hạng (01 cá nhân được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhất, 01 tập thể và 02 cá nhân được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhì, 83 cá nhân được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba); 04 tập thể được tặng Cờ thi đua Chính phủ; 13 tập thể và 465 cá nhân được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen; Chủ tịch UBND thành phố tặng danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” cho 284 tập thể, tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua thành phố cho 86 cá nhân, tặng 3.809 Bằng khen cho 937 tập thể và 2.872 cá nhân (trong đó, khen thưởng công trạng: 57 tập thể và 1.165 cá nhân; khen thưởng chuyên đề và đột xuất: 880 tập thể và 1.707 cá nhân).

5. Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng

a) Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố và các cơ quan, đơn vị (viết tắt là Hội đồng) trên địa bàn thành phố đều được thành lập đúng quy định, có ban hành quy chế và hoạt động tương đối ổn định; thường xuyên được kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động trên cơ sở các quy định và hướng dẫn của UBND thành phố;

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố được kiện toàn và tổ chức hoạt động theo đúng quy định, bảo đảm vai trò tham mưu UBND thành phố trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn. Chủ tịch UBND thành phố là Chủ tịch Hội đồng; Phó Chủ tịch UBND thành phố là Phó Chủ tịch thứ nhất Hội đồng; Giám đốc Sở Nội vụ là Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng. Các thành viên Hội đồng gồm đại diện lãnh đạo các sở, ban, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội, lực lượng vũ trang và một số cơ quan, đơn vị có liên quan;

- Sở Nội vụ là cơ quan thường trực của Hội đồng, có trách nhiệm tham mưu, giúp Hội đồng triển khai các nhiệm vụ về công tác thi đua, khen thưởng; đồng thời thực hiện việc hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp tình hình và tham mưu tổ chức các phiên họp của Hội đồng theo quy định;

- Đối với các sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng được thành lập theo quy định, do Thủ trưởng cơ quan, đơn vị làm Chủ tịch Hội đồng. Hội đồng có trách nhiệm tham mưu, tư vấn cho người đứng đầu trong việc tổ chức các phong trào thi đua, xem xét, đánh giá thành tích và đề nghị các hình thức khen thưởng thuộc thẩm quyền. Việc kiện toàn và duy trì hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tại các cơ quan, đơn vị đã góp phần nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, bảo đảm thực hiện công khai, dân chủ, khách quan và đúng quy định;

- Đối với cấp xã, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tại 103/103 xã, phường được thành lập và hoạt động theo quy định. Chủ tịch UBND xã, phường là Chủ tịch Hội đồng; Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội được phân công làm Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng. Các thành viên Hội đồng là đại diện các bộ phận chuyên môn và tổ chức có liên quan tại địa phương;

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp đều ban hành quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên và tổ chức họp khi có yêu cầu xem xét, đánh giá thành tích hoặc đề nghị khen thưởng. Hoạt động của Hội đồng từng bước đi vào nền nếp, góp phần nâng cao hiệu quả công tác tham mưu, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng trên địa bàn thành phố.

b) Tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng

- Công tác tổ chức bộ máy và bố trí đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố cơ bản được quan tâm kiện toàn, đáp ứng yêu cầu tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới;

- Cấp thành phố, Ban Thi đua - Khen thưởng thuộc Sở Nội vụ là cơ quan chuyên môn tham mưu giúp Sở Nội vụ và UBND thành phố thực hiện chức năng quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Hiện nay, Ban Thi đua - Khen thưởng có 16 công chức, đạt 84,2% so với tổng số 19 biên chế được giao. Đội ngũ công chức của Ban có trình độ chuyên môn tương đối cao, gồm 07 thạc sĩ và 09 cử nhân, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ tham mưu, quản lý và tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố;

- Đối với các sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố, công tác thi đua, khen thưởng được giao cho công chức thực hiện theo chế độ kiêm nhiệm. Nhìn chung, đội ngũ công chức phụ trách lĩnh vực này đều có trình độ chuyên môn phù hợp, thường xuyên được cập nhật các quy định, hướng dẫn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu tham mưu và triển khai thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị;

- Cấp xã, 103/103 xã, phường trên địa bàn thành phố đều bố trí công chức kiêm nhiệm thực hiện công tác thi đua, khen thưởng. Đội ngũ công chức phụ trách cơ bản có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, góp phần bảo đảm việc triển khai các phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng tại cơ sở;

- Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố được đào tạo chuyên môn phù hợp, có tinh thần trách nhiệm và từng bước nâng cao chất lượng tham mưu, tổ chức thực hiện

nhiệm vụ. Tuy nhiên, do phần lớn cán bộ, công chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng theo chế độ kiêm nhiệm, đặc biệt ở cấp cơ sở sau khi sắp xếp tổ chức bộ máy và tiếp nhận thêm nhiệm vụ mới, nên việc nghiên cứu, cập nhật các quy định, tham mưu triển khai một số nội dung về thi đua, khen thưởng có lúc còn chậm, chưa kịp thời. Trong thời gian tới, thành phố sẽ tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng nhằm đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

6. Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp và thanh tra, kiểm tra

a) Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng luôn được thành phố quan tâm, chú trọng thực hiện. Đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng góp phần nâng cao chất lượng tham mưu, tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Thông qua các hoạt động tập huấn, bồi dưỡng, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được cập nhật kịp thời các quy định mới, nâng cao kỹ năng nghiệp vụ, bảo đảm việc triển khai công tác thi đua, khen thưởng ngày càng đi vào nền nếp, hiệu quả và đúng quy định;

- Nhằm tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác thi đua, khen thưởng, hiện nay Sở Nội vụ đang tham mưu xây dựng dự thảo Kế hoạch tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2026. Đối tượng tham gia tập huấn gồm lãnh đạo, quản lý các cấp; công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, theo dõi và thực hiện công tác thi đua, khen thưởng tại các sở, ban, ngành, địa phương và đơn vị cơ sở. Nội dung tập huấn dự kiến tập trung vào việc phổ biến các quy định của pháp luật, hướng dẫn nghiệp vụ chuyên sâu, trao đổi kinh nghiệm thực tiễn và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện. Qua đó, góp phần nâng cao năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

b) Công tác thanh tra, kiểm tra

- Công tác thanh tra, kiểm tra và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng luôn được quan tâm triển khai thực hiện theo đúng quy định. Hằng năm, Sở Nội vụ tham mưu UBND thành phố và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố ban hành kế hoạch kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai các phong trào thi đua do UBND thành phố phát động, đồng thời kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng tại các cơ quan, đơn vị, địa phương. Thông qua hoạt động kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót, góp phần nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố;

- Theo kế hoạch, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố dự kiến tổ chức

các hoạt động kiểm tra, giám sát trong quý III năm 2026. Trong 06 tháng đầu năm 2026, cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố đã tiếp nhận và giải quyết 01 trường hợp khiếu nại, tố cáo liên quan đến việc xét khen thưởng thành tích kháng chiến, bảo đảm đúng trình tự, thủ tục và quy định hiện hành.

7. Công tác cải cách hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng

Công tác cải cách hành chính tiếp tục được đẩy mạnh thực hiện. Tăng cường chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm và chất lượng phục vụ trong hoạt động công vụ. Thường xuyên rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ khen thưởng, bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định. Bên cạnh đó, việc ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác thi đua, khen thưởng được đẩy mạnh. Các cơ quan, đơn vị thực hiện trao đổi văn bản điện tử, ký số, lưu trữ hồ sơ trên môi trường mạng, góp phần giảm chi phí, thời gian xử lý công việc. Việc cập nhật dữ liệu, theo dõi thành tích, tổng hợp báo cáo được thực hiện kịp thời, chính xác, phục vụ hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành.

8. Công tác tuyên truyền gương điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt”; việc biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua

- Công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt” trên địa bàn thành phố Cần Thơ luôn được quan tâm triển khai sâu rộng, gắn với các phong trào thi đua yêu nước và nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Nội dung tuyên truyền được thực hiện đa dạng thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, cổng thông tin điện tử và các hội nghị, tọa đàm, góp phần lan tỏa những mô hình hay, cách làm hiệu quả, những hành động đẹp, nghĩa cử cao đẹp trong cộng đồng;

- Các cấp, các ngành thường xuyên chú trọng phát hiện, giới thiệu và biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu có nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo, thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất, học tập, công tác và phục vụ Nhân dân 06 tháng đầu năm, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thành phố đã giới thiệu 31 mô hình, gương điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt về cơ quan thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố để tổng hợp, tổ chức tuyên truyền. Trên cơ sở đó, Sở Nội vụ đã lựa chọn, giới thiệu 06 gương điển hình tiên tiến về Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương để tuyên truyền theo quy định;

- Việc biểu dương, tôn vinh và khen thưởng được thực hiện công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đúng thành tích, tạo động lực khích lệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước. Tính đến ngày 19 tháng 6 năm 2026, Chủ tịch UBND thành phố đã tặng Bằng khen cho 768 tập thể và 1.365 cá nhân có nhiều thành tích trong các phong trào thi đua và thực hiện các chuyên đề của thành phố;

- Bên cạnh đó, thành phố quan tâm biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến, tổ chức lòng ghép, kết hợp trong các Hội nghị sơ kết,

tổng kết các phong trào thi đua và tại các sự kiện quan trọng, các Hội nghị tổng kết thực hiện các nhiệm vụ chính trị của thành phố. Qua đó, góp phần cổ vũ tinh thần đoàn kết, đổi mới, sáng tạo, thúc đẩy hoàn thành thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh của thành phố Cần Thơ trong giai đoạn mới.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Thuận lợi

a) Công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố thời gian qua luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Thành ủy, Hội đồng nhân dân, UBND thành phố và sự phối hợp chặt chẽ của các sở, ban, ngành, đoàn thể và địa phương. Hệ thống văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về thi đua, khen thưởng được triển khai kịp thời, tạo cơ sở pháp lý thuận lợi cho việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước;

b) Các phong trào thi đua được phát động ngày càng thiết thực, bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, thu hút đông đảo cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân tích cực tham gia. Công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến được chú trọng, góp phần lan tỏa các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong thực tiễn;

c) Bên cạnh đó, việc đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác thi đua, khen thưởng đã góp phần nâng cao chất lượng quản lý, rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ, tăng tính công khai, minh bạch và hiệu quả trong công tác xét khen thưởng. Đội ngũ công chức làm công tác thi đua, khen thưởng từng bước được kiện toàn, nâng cao trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Khó khăn, tồn tại

a) Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố vẫn còn một số khó khăn, hạn chế. Một số phong trào thi đua ở cơ sở chưa thật sự đồng đều, nội dung và hình thức triển khai còn thiếu tính đổi mới, chưa tạo được sức lan tỏa mạnh mẽ. Việc phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến ở một số cơ quan, đơn vị còn chậm, chưa kịp thời;

b) Công tác tham mưu, đề xuất khen thưởng ở một số nơi còn lúng túng; chất lượng hồ sơ khen thưởng chưa đồng đều, vẫn còn tình trạng hồ sơ bỏ sung, chỉnh sửa nhiều lần, ảnh hưởng đến tiến độ giải quyết.

3. Nguyên nhân

a) Một số cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa thật sự quan tâm đúng mức đến công tác thi đua, khen thưởng; việc chỉ đạo, triển khai các phong trào thi đua ở một số nơi còn mang tính hình thức, thiếu chiều sâu và chưa gắn chặt với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị;

b) Ngoài ra, đội ngũ công chức phụ trách công tác thi đua, khen thưởng tại một số cơ quan, đơn vị còn kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ, dẫn đến khó khăn trong việc nghiên cứu chuyên sâu và tham mưu thực hiện nhiệm vụ. Nguồn kinh

phí dành cho công tác tuyên truyền, tổ chức các phong trào thi đua, biểu dương, khen thưởng ở một số địa phương còn hạn chế, ảnh hưởng đến hiệu quả triển khai thực hiện.

4. Giải pháp

a) Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp đối với công tác thi đua, khen thưởng; nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức và triển khai các phong trào thi đua yêu nước. Gắn việc thực hiện phong trào thi đua với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn và các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố nhằm bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả;

b) Tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng theo Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản quy định về công tác thi đua, khen thưởng;

c) Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua theo hướng cụ thể, thiết thực, phù hợp với đặc điểm từng ngành, từng lĩnh vực và từng địa phương; chú trọng phát động các phong trào thi đua theo chuyên đề, thi đua đột xuất gắn với nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết để kịp thời đánh giá hiệu quả và nhân rộng các mô hình tiêu biểu;

d) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt”; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc nhằm tạo động lực, sức lan tỏa trong toàn xã hội. Phát huy hiệu quả các phương tiện thông tin đại chúng, nền tảng số trong công tác tuyên truyền về thi đua, khen thưởng;

đ) Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác thi đua, khen thưởng;

e) Quan tâm kiện toàn tổ chức bộ máy và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng; tăng cường bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng tham mưu và ứng dụng công nghệ thông tin cho đội ngũ cán bộ phụ trách. Đồng thời, bảo đảm kinh phí và các điều kiện cần thiết phục vụ hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 06 THÁNG CUỐI NĂM 2026

1. Tiếp tục triển khai thực hiện Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản quy phạm pháp luật, xây dựng các văn bản quy định, hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng phù hợp với tình hình thực tiễn và quy định hiện hành, nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng.

2. Tổ chức quán triệt, triển khai đồng bộ các phong trào thi đua do Trung ương phát động; tập trung xây dựng, hoàn thiện và đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách, pháp luật về thi đua, khen thưởng. Tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ I (nhiệm kỳ 2025 - 2030); phấn đấu

hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội của thành phố năm 2026 và mục tiêu, chỉ tiêu Kế hoạch 5 năm (2026 - 2030).

3. Tiếp tục thực hiện tốt công tác khen thưởng, bảo đảm kịp thời, công khai, minh bạch, đúng quy định đối với thành tích công trạng và khen thưởng phong trào thi đua, đột xuất cho các tập thể và cá nhân thuộc các cơ quan, đơn vị, địa phương.

4. Tiếp tục đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; tuyên truyền các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt trên địa bàn thành phố.

5. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, cập nhật kiến thức về công tác thi đua, khen thưởng năm 2026 cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

6. Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng và kết quả triển khai các phong trào thi đua; đảm bảo thực hiện đúng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản có liên quan. Chỉ đạo các ngành, địa phương tổ chức sơ kết, tổng kết, khen thưởng kịp thời, thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo theo quy định.

Trên đây là Báo cáo sơ kết công tác thi đua, khen thưởng 06 tháng đầu năm 2026 và phương hướng, nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2026 của thành phố Cần Thơ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- CT, PCT UBND TP (1AG);
- Sở Nội vụ;
- Ban TĐKT TP;
- VP.UBND TP (3C);
- Công TTĐT TP;
- Lưu: VT, HK

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trương Cảnh Tuyên